



ANEXO – V
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(MODELO PARA TODOS OS CARGOS)

*****MEMORIAL DE CÁLCULO*****

Referência: Pregão nº 37/2019

Processo nº: 23346.000388.2019-51

Referências:

- Nota Técnica nº 001/2013 – Conselho da Justiça Federal;
- Lei Complementar Municipal nº 33 de 06 de novembro de 2014;
- Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017;
- Convenções Coletiva de Trabalho (CCT):
 - FEDERACAO EMP. TURISMO E HOSPITALIDADE ESTADO MINAS GERAIS E SINDICATO COND COM RESID E MISTOS BHTE REGIAO METROPOL, Nº DO REGISTRO MG000118/2019. VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO 01/01/2019 A 31/12/2019.
 - FEDERACAO EMP. TURISMO E HOSPITALIDADE ESTADO MINAS GERAIS E SINDICATO DAS EMPRES DE ASSEIO CONSERVACAO DO EST DE MG, Nº DO REGISTRO MG000131/2019. VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO 01/01/2019 A 31/12/2019.
 - SIND TRAB EM ENTIDADES CULTURAIS E RECREATIVAS EST MG. Nº DO REGISTRO MG00395/2019. VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO 31/10/2018 A 31/10/2019.
 - FEDERACAO DEMOCRATICA DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO PANIFICACAO CONFEITARIAS E MASSAS ALIMENTICIAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS, nº DO REGISTRO MG 000824/2019, VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO : 01/01/2019 A 31/12/2019.
 - SINDPAS - SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS NO ESTADO DE MINAS GERAIS E SINDICATO DOS TRAB EM TRANSP ROD DE POÇOS DE CALDAS. Nº DO REGISTRO NO MTE: MG001886/2019. VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO: 01/03/2019 A 28/02/2021.
 - SINDICATO EMPREGADOS EM EMPRESAS DE REFEIÇÕES COLETIVAS DE MINAS GERAIS E SINDICATO DAS EMPRESAS DE REFEIÇÕES COLETIVAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS. Nº DO REGISTRO NO MTE: MG001429/2019. VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO: 01/01/2019 A 31/12/2019.
 - SINERHT - MG SINDICATO DAS EMPRESAS DE PRESTACAO DE SERVICOS EM RECURSOS HUMANOS E TRABALHO TEMPORARIO NO ESTADO DE MINAS GERAIS. Nº DO REGISTRO MG002209/2019. VIGÊNCIA: 01/04/2019 A 31/03/2020.



- SINDICATO DAS EMPRESAS DE PROC. DE DADOS, INFORMATICA, SOFTWARE E SERVICOS EM TECNOLOGIA DA INFORMACAO DO ESTADO MG, Nº DO REGISTRO MG004334/2018. VIGÊNCIA: 01/09/2018 A 31/08/2019.
- SEMEP LOGISTICA E CONSTRUCAO LTDA E SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO PESADA DE MINAS. Nº DO REGISTRO NO MTE MG004525/2018. VIGÊNCIA: 01/01/2018 A 31/10/2019.
- SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E MOBILIÁRIO DO SUL DE MINAS-MINAS GERAIS - BRASIL E SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL DO SUL DE MINAS. VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO: 01/05/2018 A 30/04/2019.

1.1. Alguns Parâmetros

Total de dias trabalhados por mês

- Jornada 44 horas: Média de 22 dias úteis;
- Jornada 12x36: Média de 15,22 dias.

Total de horas trabalhadas por mês

- Jornada 44 horas: 220 horas;



MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Memória de Cálculo
A	Salário Base	Conforme CCT do cargo
B	Adicional Hora Extra	Conforme CCT do cargo
C	Adicional Periculosidade	Salário base * percentual descrito na CCT
D	Adicional Insalubridade	Salário mínimo vigente * percentual descrito na CCT
E	Adicional Noturno	$((\text{Salário base} + \text{insalubridade}) / \text{horas trabalhadas mês conf. jornada}) * \% \text{ estipulado CCT } ^1) * \text{qtde horas noturnas contadas em relógio} * \text{dias trabalhados mês conf. jornada}$
F	Adicional de Hora Noturna Reduzida	$((\text{qtde horas noturnas contadas em relógio} * 1,142857 ^2 * \text{dias trabalhados mês conf. jornada}) - \text{qtde horas noturnas contadas em relógio} * \text{dias trabalhados mês conf. jornada}) * ((\text{Salário base} / \text{horas trabalhadas mês conf. jornada}) * \% \text{ estipulado CCT } ^1)$
G	Reflexo dos Adicionais no Descanso Semanal Remunerado (Adicional Noturno)	$(\text{Adicional noturno} + \text{Adicional de hora noturna reduzida} + \text{Intrajornada}) * 20\% ^4$
H	Reflexo dos Adicionais no Descanso Semanal Remunerado (Hora Extra)	$(\text{valor total das horas extras do mês} / \text{dias úteis no mês}) * \text{x domingos e feriados do mês}$
Total da Remuneração		

¹ Na falta de orientação na CCT, utilizar o adicional padrão de 20%.

² A hora noturna corresponde a 52,5 minutos (art. 73, § 2º CLT). Portanto, 60 min / 52 min 30 s = 1,1428571

³ Acréscimo de 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho (art. 71, §4º CLT).

⁴ 1 / 25 (média de dias úteis) * 5 dias (média de domingos e feriados)



MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Memória de Cálculo	Base de Incidência
A	13º Salário	$((1 / 12) * 100)$	Total do Módulo 1
B	Férias e Adicional de Férias	IN 05/2017 com previsão de Conta vinculada	
C	Incidência do Submódulo 2.2	$(13^\circ \text{ Salário} + \text{Férias e Adicional de Férias}) * \% \text{ Total Submódulo 2.2 com previsão de Conta vinculada}$	
Total do Submódulo 2.1			

Legislação: Acórdão TCU nº 6.771/2009.

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Base de Incidência
A	INSS	20% (art. 22, inc. I Lei 8.212/91)	Total do Módulo 1
B	Salário Educação	2,50% (art. 15 Lei 9.424/96; art. 2º, Decreto 3.142/99; e art. 212, § 5º, CF/88)	
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	RAT ajustado da Empresa (art. 22, inc. II, Lei 8.212/91 e art. 10º Lei 10.666/03)	
D	SESC ou SESI	1,50% (art. 30 Lei 8.036/90)	
E	SENAI - SENAC	1% (art. 1º caput DL 6.246/44 - SENAI e art. 4º caput DL 8.621/46 - SENAC)	
F	SEBRAE	0,60% (art. 8º Lei 8.029/90)	
G	INCRA	0,20% (art. 1º e 2º DL 1.146/70)	
H	FGTS	8,00% (art. 15 Lei 8.030/90 e art. 7º, inc. III CF/88)	
Total do Submódulo 2.2			



2.3	Benefícios Mensais e Diários	Memória de Cálculo
A	Transporte	Não há (O município tem transporte gratuito)
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Conforme CCT do cargo
C	Cesta Básica	Conforme CCT do cargo
D	Seguro de Vida em Grupo	Conforme CCT do cargo
E	Assistência Médica/Odontológica	Conforme CCT do cargo
F	Assistência Odontológica	Conforme CCT do cargo
G	Adiantamento de Viagem (somente o posto de Motorista)	R\$ 2.100,00
G	PQM	Conforme CCT do cargo
H	INTRAJORNADA (cargo de 12 x 36)	$(\text{Salário base} / 210) * 1,5 * \text{dias trabalhados mês}$ conf. jornada
Total do Submódulo 2.3		



MÓDULO 3: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

3	Provisão para Rescisão	Memória de Cálculo	Base de Incidência
A	Aviso Prévio Indenizado ²	$(1 / 12) * 5\% ^1 * 100$	Total do Módulo 1
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	Aviso Prévio Indenizado * 8%	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Indenizado	FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado * 50%	
D	Aviso Prévio Trabalhado ²	$(7 / 30 \text{ dias}) / 12$	
E	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Trabalhado	Aviso Prévio Trabalhado * 8% * 50%	
F	Multa e Contribuição Social sobre o FGTS	5% (IN 05/2017 – Previsão de Conta vinculada)	
G	Incidência do Submódulo 2.2	(Somatório dos itens A ao F) * % Total do Submódulo 2.2	
Total do Módulo 3			

¹ Percentual de Incidência: De acordo com dados de contratos do STF, trazidos no Acórdão TCU 6.771/2009, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.

² Não tendo havido a incidência de custos com aviso prévio trabalhado e indenizado, a prorrogação contratual seguinte deverá prever o pagamento do percentual máximo equivalente a três dias a mais por ano de serviço, até o limite compatível com o prazo total de vigência contratual.



MÓDULO 4: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Memória de Cálculo	Base de Incidência
A	Substituto nas Férias	$(\text{Férias} + \text{Adicional de Férias} + 13^{\text{º}} \text{ Salário}) / 12$	Remuneração + 13º + Férias + 1/3 Férias
B	Substituto nas Ausências Legais	$[(3 / 360) * 100]^1$	
C	Substituto na Licença Paternidade	$(\text{Média de dias de licença} / \text{Dias do mês}) / \text{Meses do ano} * 1,5\%^2$	
D	Substituto na Ausência por Acidente de Trabalho	$((\text{Médias de dias de ausência por ano} / \text{dias no mês}) / \text{meses do ano}) * 0,78\%^3 * 100$	
E	Substituto no Afastamento Maternidade	$(\% \text{ Taxa de natalidade brasileira} * \% \text{ empregadas que engravidam a cada ano} * \text{custo de encargos} * \text{meses de licença maternidade} / \text{meses do ano})^4$	
F	Incidência do Submódulo 2.2	$(\text{Somatório dos itens A ao E}) * \% \text{ Total do Submódulo 2.2}$	
Total do Módulo 4			

¹ Conforme estatística do TSE, cada empregado falta 3 dias a cada 12 meses.

² De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.

³ Orientação do Acórdão TCU 6.771/09: 0,78% dos empregados se acidentam no ano.

⁴ De acordo com dados estatísticos do IBGE, a taxa de natalidade brasileira é de 1,44%. Estima-se que 10% das empregadas engravidam em cada ano de execução contratual. Considerando o custo de encargos como sendo 45,09% e a licença maternidade com duração de 6 meses. (Nota Técnica 001/2013)



MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Memória de Cálculo
A	Uniformes	Somente Crachá para todos os cargos
B	Equipamentos	Custo total de aquisição do bem / número de meses do contrato
C	Equipamentos de Segurança	Valor total anual por empregado para os itens e quantidades relacionados no ANEXO III / número de meses do contrato
D	Outros (especificar)	-
Total do Módulo 5		

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Base de Incidência
A	Custos Indiretos	A ser definido pela empresa proponente	Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5
B	Lucro	A ser definido pela empresa proponente	Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	Conforme regime de tributação da Empresa ¹	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro) / (1 – Percentual Total dos tributos)
C.2	COFINS	Conforme regime de tributação da Empresa ¹	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro) / (1 – Percentual Total dos tributos)
C.3	ISS	3,00% ²	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro) / (1 – Percentual Total dos tributos)
Total do Módulo 6			

¹ Apuração de PIS e COFINS pelo regime cumulativo: 0,65% e 3% respectivamente; E regime não cumulativo: 1,65% e 7,6% respectivamente.

² LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL Nº 33 DE 06 DE NOVEMBRO DE 2014;