



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais
IFSULDEMINAS - Campus Muzambinho
Estrada de Muzambinho, KM 35, Morro Preto, MUZAMBINHO / MG, CEP 37.890-000 - Fone: (35) 3571-5051

EDITAL Nº64/2022/SCCC/CGAF-MUZ/MUZ-DAP/MUZ/IFSULDEMINAS

20 de maio de 2022

ANEXO II - ROTINA DE EXECUÇÃO DE SERVIÇOS
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2022
Processo: 23346.000755.2022-12

1. OBJETO

Contratação de empresa especializada em prestação de serviços terceirizados em Monitor de Alunos e Encarregado na Saúde, sob regime de execução de empreitada por preço global, destinados ao atendimento das necessidades do Campus Muzambinho do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais, a seguir especificados:

2-DEMANDA DOS SERVIÇOS

2.1 – MONITOR DE ALUNO - CBO 3341-10

Jornada de Trabalho: 12/36h - **NOTURNO**

06 postos de trabalho

- SALÁRIO: R\$ 1.610,25 (UM MIL, SEISCENTOS E DEZ REAIS E VINTE E CINCO CENTAVOS) com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, data base 2022.
- UNIFORME: Crachá
- ADICIONAL NOTURNO

DESCRIÇÃO DO CARGO
- Exercer atividades de Monitor de alunos .
RESPONSABILIDADES
- Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, ética profissional, tratamento ao público, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição
ATRIBUIÇÕES PRINCIPAIS
- Cuidar da segurança do aluno nas dependências e proximidades da escola e durante o transporte escolar. Inspeccionar o comportamento dos alunos no ambiente escolar e durante o transporte escolar. Orientar alunos sobre regras e procedimentos, regimento escolar, cumprimento de horários; ouvir reclamações e analisar fatos. Prestar apoio às atividades acadêmicas; controlar as atividades livres dos alunos, orientando entrada e saída de alunos,

fiscalizando espaços de recreação, definindo limites nas atividades livres. Organizar ambiente escolar e providenciar e auxiliar na manutenção predial. Conduzir e acompanhar, quando requisitado pela CGAE/SAE, os discentes nas atividades e necessidades fora do campus.

2.2 – MONITOR DE ALUNO - CBO 3341-10

Jornada de Trabalho: 12/36h - DIURNO

06 postos de trabalho

- SALÁRIO: R\$ 1.610,25 (UM MIL, SEISCENTOS E DEZ REAIS E VINTE E CINCO CENTAVOS) com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, data base 2022.
- UNIFORME: Crachá

DESCRIÇÃO DO CARGO

Exercer atividades de Monitor de alunos .

RESPONSABILIDADES

- Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, ética profissional, tratamento ao público, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.

ATRIBUIÇÕES PRINCIPAIS

- Cuidar da segurança do aluno nas dependências e proximidades da escola e durante o transporte escolar. Inspeccionar o comportamento dos alunos no ambiente escolar e durante o transporte escolar. Orientar alunos sobre regras e procedimentos, regimento escolar, cumprimento de horários; ouvir reclamações e analisar fatos. Prestar apoio às atividades acadêmicas; controlar as atividades livres dos alunos, orientando entrada e saída de alunos, fiscalizando espaços de recreação, definindo limites nas atividades livres. Organizar ambiente escolar e providenciar e auxiliar na manutenção predial. Conduzir e acompanhar, quando requisitado pela CGAE/SAE, os discentes nas atividades e necessidades fora do campus.

2.3 – MONITOR DE ALUNO - CBO 3341-10

Jornada de Trabalho: 44 horas

05 postos de trabalho

- SALÁRIO: R\$ 1.610,25 (UM MIL, SEISCENTOS E DEZ REAIS E VINTE E CINCO CENTAVOS) com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, data base 2022.
- UNIFORME: Crachá
- Hora Extra (Desde que autorizado pela Administração)

DESCRIÇÃO DO CARGO

- Exercer atividades de Monitor de alunos.

RESPONSABILIDADES

- Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, ética profissional, tratamento ao público, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.

ATRIBUIÇÕES PRINCIPAIS

- Cuidar da segurança do aluno nas dependências e proximidades da escola e durante o transporte escolar. Inspeccionar o comportamento dos alunos no ambiente escolar e durante o transporte escolar. Orientar alunos sobre regras e procedimentos, regimento escolar, cumprimento de horários; ouvir reclamações e analisar fatos. Prestar apoio às atividades acadêmicas; controlar as atividades livres dos alunos, orientando entrada e saída de alunos, fiscalizando espaços de recreação, definindo limites nas atividades livres. Organizar ambiente escolar e providenciar e auxiliar na manutenção predial. Conduzir e acompanhar, quando requisitado pela CGAE/SAE, os discentes nas atividades e necessidades fora do campus.

2.4 – Encarregado de Saúde - CBO 5151-10**44 horas semanais****02 postos de trabalho****Insalubridade (20%)****EPI**

- SALÁRIO: R\$ 1.858,15 (UM MIL, OITOCENTOS E CINQUENTA E OITO REAIS E QUINZE CENTAVOS) com base no Acordo da Convenção Coletiva da Categoria, data base 2022)
- UNIFORME: Crachá
- EPI (LUVA DESCARTÁVEL, MASCARA DESCARTÁVEL, ÓCULOS DE PROTEÇÃO E SAPATO FECHADO).

DESCRIÇÃO DO CARGO

- Exercer atividades relacionadas a atividades de Saúde

RESPONSABILIDADES

- Pelo serviço executado, pelo sigilo profissional, ética profissional, tratamento ao público, pelo material de consumo, equipamentos e material permanente à sua disposição.

ATRIBUIÇÕES PRINCIPAIS

- Participar de processos de compra de insumos relacionados ao serviço de saúde, realizando cotações por meio de contato com fornecedores e/ou cotações eletrônicas; Gerenciar o estoque de insumos disponíveis para a prestação de cuidados em saúde; Gerenciar a organização dos prontuários e demais documentos dos serviços de saúde; Participar de ações de educação em saúde prestadas à comunidade acadêmica, de maneira remota ou presencial; Realizar atendimentos de primeiros socorros em casos de urgência e/ou emergência, observados os limites de atuação de acordo com sua formação, realizando o encaminhamento aos serviços de saúde correspondentes, sempre que necessário; Realizar aferição de sinais vitais; Auxiliar nos procedimentos realizados pelo enfermeiro e/ou médico em atuação na instituição, de acordo com seu nível de formação; Participar de programas de imunização, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde; Prestar assistência em saúde aos indivíduos da comunidade acadêmica, de maneira ética e respeitando as características próprias de cada indivíduo; Elaborar relatórios e anotações nos instrumentos físicos ou digitais utilizados no serviço de saúde; Zelar pela manutenção da ordem, limpeza e manutenção dos equipamentos e estrutura física do serviço de saúde; Realizar coleta de dados referentes a ocorrência de agravos, doenças, surtos, etc; Atuar no controle de endemias; sob supervisão do médico ou enfermeiro da instituição; Incentivar atividades comunitárias; Promover comunicação entre unidade de saúde, autoridades e comunidade; Atuar no atendimento monitoramento de hipertensos, diabéticos, gestantes, pessoas com deficiência, vulnerabilidade social, etc; de acordo com as demandas apresentadas e seu grau de formação, sob a orientação de profissional médico ou enfermeiro; Proceder no atendimento às diversas situações clínicas que poderão ser apresentadas, respeitando sempre as legislações em vigência e competências referentes ao seu grau de formação; Atuar no atendimento a contatos próximos, casos suspeitos e/ou confirmados de COVID-19, procedendo a avaliação de sintomas, exame diagnóstico e encaminhamentos a serviços de maior

complexidade, respeitando as legislações vigentes, grau de formação e sob orientação de médico e/ou Enfermeiro; Administrar medicamentos por via oral, oftálmica, subcutânea, intramuscular e tópica, conforme seu grau de formação e em estrito seguimento das legislações vigentes.

3. EXIGÊNCIAS DO POSTO

3.1. UNIFORME

Para fins de contenção de despesas, e adotando uma estratégia de redução de custos, a Administração desobrigará o fornecimento do uniforme pela empresa contratada, sendo assim a forma de identificação será através de “Crachá”, conforme Anexo III.

4. DAS CONDIÇÕES E DISPOSIÇÕES GERAIS

4.1. Demais normas, direitos e deveres que não estiverem contemplados neste Termo de Referência, terão embasamento na Lei Federal nº 12.619 de 30 de abril de 2012, Lei Federal nº 9.503 de 23 de setembro de 1997 – CTB, Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e Convenção Coletiva do Trabalho da Categoria.

Muzambinho/MG, 20 de maio de 2022.

Zélia Dias de Souza
Diretora de Administração e Planejamento

Renato Aparecido de Souza
Diretor-Geral

Documento assinado eletronicamente por:

- Renato Aparecido de Souza, DIRETOR GERAL - CD2 - MUZ, em 20/05/2022 15:53:06.
- Zelia Dias de Souza, DIRETOR - CD3 - MUZ - MUZ-DAP, em 20/05/2022 15:38:58.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 19/05/2022. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsuldeminas.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 248441
Código de Autenticação: 17be33e421

