



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais
IFSULDEMINAS - Campus Muzambinho

EDITAL Nº16/2023/SCCC/CGAF-MUZ/MUZ-DAP/MUZ/IFSULDEMINAS

27 de janeiro de 2023

ANEXO V - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo: 23346.000025.2023-01

(MODELO PARA TODOS OS CARGOS)

*****MEMORIAL DE CÁLCULO*****

Referência: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 601/2023

Referências:

- Nota Técnica nº 001/2013 – Conselho da Justiça Federal;
- Lei Complementar Municipal nº 33 de 06 de novembro de 2014;
- Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017;
- Convenções Coletiva de Trabalho (CCT):
 - MG003627/2021 - FEDERAÇÃO EMP. TURISMO E HOSPITALIDADE ESTADO DE MINAS GERAIS - CNPJ:25.568.635/0001-10 - VIGÊNCIA 01/12/2021 A 30/11/2022.
 - MG001277/2022 - SINTAPPI/MG - SINDICATO DOS TRABALHADORES ATIVOS E APOSENTADOS EM EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PESQUISAS, PERICIAS, INFORMACOES, AGENTES AUTONOMO, CNPJ n. 23.199.862/0001-90 - 01/04/2022 A 31/03/2023
 - MG001853/2022 - SINDICATOS DOS TRABALHADORES RURAIS DE MUZAMBINHO - CNPJ: 20.397.956/0001-86 - VIGÊNCIA 01/01/2022 A 01/01/2023.
 - MG001941/2022 - SINDICATO DOS ADMINISTRADORES NO ESTADO DE MINAS GERAIS - SAEMG, CNPJ n. 19.289.479/0001-56 - 01/05/2021 A 15/06/2022.
 - MG002298/2022 - SINDICATO DOS TRAB. E, TANS. ROD. DE POÇOS DE CALDAS - CNPJ:19.111.210/0001-85 . VIGÊNCIA: 01/05/2022 A 30/04/2023.
 - MG000252/2021 - FEDERACAO EMP. TURISMO E HOSPITALIDADE ESTADO DE MINAS GEAIS - CNPJ: 25.568.635/0001-10 - 01/01/2022 A 31/12/2022.
 - SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIARIO DE MINAS GERAIS - SINTRACOM SUL MINAS- VIGÊNCIA: 01/01/2022 A 31/01/2024.
- Salário mínimo: R\$ 1.302,00 (UM MIL TREZENTOS E DOIS REAIS).

OBS: A atualização salarial serão através de reepactuação,

1.1.Alguns Parâmetros

Total de dias trabalhados por mês

- - - Jornada 44 horas: Média de 22 dias úteis;
 - Jornada 12x36: Média de 15,22 dias.

Total de horas trabalhadas por mês

- - - Jornada 44 horas: 220 horas;

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Memória de Cálculo
A	Salário Base	Conforme CCT do cargo
B	Adicional colheita de café - (Somente para Trabalhador rural)	R\$ 1.000,000 (MÊS)
C	Adicional Hora Extra	Conforme CCT do cargo
D	Adicional Periculosidade	Salário base * percentual descrito na CCT
E	Adicional Insalubridade	Salário mínimo vigente * percentual descrito na CCT
F	Adicional Noturno	$((\text{Salário base} + \text{insalubridade}) / \text{horas trabalhadas mês conf. jornada}) * \% \text{ estipulado CCT } ^1) * \text{qtde horas noturnas contadas em relógio} * \text{dias trabalhados mês conf. jornada}$
G	Adicional de Hora Noturna Reduzida	$((\text{qtde horas noturnas contadas em relógio} * 1,142857 ^2 * \text{dias trabalhados mês conf. jornada}) - \text{qtde horas noturnas contadas em relógio} * \text{dias trabalhados mês conf. jornada}) * ((\text{Salário base} / \text{horas trabalhadas mês conf. jornada}) * \% \text{ estipulado CCT } ^1)$
H	Reflexo dos Adicionais no Descanso Semanal Remunerado (Adicional Noturno)	$(\text{Adicional noturno} + \text{Adicional de hora noturna reduzida} + \text{Intrajornada}) * 20\% ^4$

I	Reflexo dos Adicionais no Descanso Semanal Remunerado (Hora Extra)	(valor total das horas extras do mês / dias úteis no mês) x domingos e feriados do mês
Total da Remuneração		

¹ Na falta de orientação na CCT, utilizar o adicional padrão de 20%.

² A hora noturna corresponde a 52,5 minutos (art. 73, § 2º CLT). Portanto, 60 min / 52 min 30 s = 1,1428571

³ Acréscimo de 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho (art. 71, §4º CLT).

⁴ $1 / 25$ (média de dias úteis) * 5 dias (média de domingos e feriados)

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Memória de Cálculo	Base de Incidência
A	13º Salário	$((1 / 12) * 100)$	Total do Módulo 1
B	Férias e Adicional de Férias	IN 05/2017 com previsão de Conta vinculada	
Total do Submódulo 2.1			

Legislação: Acórdão TCU nº 6.771/2009.

2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Base de Incidência
A	INSS	20% (art. 22, inc. I Lei 8.212/91)	
B	Salário Educação	2,50% (art. 15 Lei 9.424/96; art. 2º, Decreto 3.142/99; e art. 212, § 5º, CF/88)	
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	RAT ajustado da Empresa (art. 22, inc. II, Lei 8.212/91 e art. 10º Lei 10.666/03)	

D	SESC ou SESI	1,50% (art. 30 Lei 8.036/90)	Total do Módulo 1
E	SENAI - SENAC	1% (art. 1º caput DL 6.246/44 - SENAI e art. 4º caput DL 8.621/46 - SENAC)	
F	SEBRAE	0,60% (art. 8º Lei 8.029/90)	
G	INCRA	0,20% (art. 1º e 2º DL 1.146/70)	
H	FGTS	8,00% (art. 15 Lei 8.030/90 e art. 7º, inc. III CF/88)	
Total do Submódulo 2.2			

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Memória de Cálculo
A	Transporte	Não há (O município tem transporte gratuito)
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Conforme CCT do cargo ** Para o Cargo de Trabalhador Rural o valor será R\$ 180,00, conforme discricionário da Administração, considerando o preço da refeição no IFSULDEMINAS-CAMPUS MUZAMBINHO **
C	Cesta Básica	Conforme CCT do cargo
D	Seguro de Vida em Grupo	Conforme CCT do cargo
E	Assistência Médica/Odontológica	Conforme CCT do cargo
F	Assistência Odontológica	Conforme CCT do cargo
G	Adiantamento de Viagem	Não se aplica
G	PQM	Conforme CCT do cargo
Total do Submódulo 2.3		

MÓDULO 3: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

3	Provisão para Rescisão	Memória de Cálculo	Base de Incidência
A	Aviso Prévio Indenizado ²	$(1 / 12) * 5\% ^1 * 100$	Total do Módulo 1
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	Aviso Prévio Indenizado * 8%	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Indenizado	FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado * 50%	
D	Aviso Prévio Trabalhado ²	$(7 / 30 \text{ dias}) / 12$	
E	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio Trabalhado	Aviso Prévio Trabalhado * 8% * 50%	
F	Multa e Contribuição Social sobre o FGTS	5% (IN 05/2017 – Previsão de Conta vinculada)	
G	Incidência do Submódulo 2.2	$(\text{Somatório dos itens A ao F}) * \% \text{ Total do Submódulo 2.2}$	
Total do Módulo 3			

¹ Percentual de Incidência: De acordo com dados de contratos do STF, trazidos no Acórdão TCU 6.771/2009, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.

² Não tendo havido a incidência de custos com aviso prévio trabalhado e indenizado, a prorrogação contratual seguinte deverá prever o pagamento do percentual máximo equivalente a três dias a mais por ano de serviço, até o limite compatível com o prazo total de vigência contratual.

MÓDULO 4: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Memória de Cálculo	Base de Incidência
A	Substituto nas Férias	$(\text{Férias} + \text{Adicional de Férias} + 13^{\text{º}} \text{ Salário}) / 12$	

B	Substituto nas Ausências Legais	$[(3 / 360) * 100]^1$	Remuneração + 13º + Férias + 1/3 Férias
C	Substituto na Licença Paternidade	$(\text{Média de dias de licença} / \text{Dias do mês}) / \text{Meses do ano} * 1,5\%^2$	
D	Substituto na Ausência por Acidente de Trabalho	$((\text{Médias de dias de ausência por ano} / \text{dias no mês}) / \text{meses do ano}) * 0,78\%^3 * 100$	
E	Substituto no Afastamento Maternidade	$(\% \text{ Taxa de natalidade brasileira} * \% \text{ empregadas que engravidam a cada ano} * \text{custo de encargos} * \text{meses de licença maternidade} / \text{meses do ano})^4$	
F	Incidência do Submódulo 2.2	$(\text{Somatório dos itens A ao E}) * \% \text{ Total do Submódulo 2.2}$	
Total do Módulo 4			

¹ Conforme estatística do TSE, cada empregado falta 3 dias a cada 12 meses.

² De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.

³ Orientação do Acórdão TCU 6.771/09: 0,78% dos empregados se acidentam no ano.

⁴ De acordo com dados estatísticos do IBGE, a taxa de natalidade brasileira é de 1,44%. Estima-se que 10% das empregadas engravidam em cada ano de execução contratual. Considerando o custo de encargos como sendo 45,09% e a licença maternidade com duração de 6 meses. (Nota Técnica 001/2013)

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Memória de Cálculo
A	Uniformes	Somente Crachá para todos os cargos e uniformes para os itens 13, 14 e 22
B	Equipamentos	Custo total de aquisição do bem / número de meses do contrato (Ponto Biométrico)
C	Equipamentos de Segurança	Valor total anual por empregado para os itens e quantidades relacionados no ANEXO III / número de meses do contrato
Total do Módulo 5		

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Base de Incidência
A	Custos Indiretos	A ser definido pela empresa proponente	Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5
B	Lucro	A ser definido pela empresa proponente	Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	Conforme regime de tributação da Empresa ¹	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro) / (1 – Percentual Total dos tributos)
C.2	COFINS	Conforme regime de tributação da Empresa ¹	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro) / (1 – Percentual Total dos tributos)
C.3	ISS	3,00% ²	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro) / (1 – Percentual Total dos tributos)
Total do Módulo 6			

¹ Apuração de PIS e COFINS pelo regime cumulativo: 0,65% e 3% respectivamente; E regime não cumulativo: 1,65% e 7,6% respectivamente.

² LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL Nº 33 DE 06 DE NOVEMBRO DE 2014;

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Luiz Fernando de Oliveira**, COORDENADOR - FG1 - MUZ - SCCC, em 27/01/2023 14:52:09.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 27/01/2023. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsuldeminas.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 322996

Código de Autenticação: 26a2e1a561



